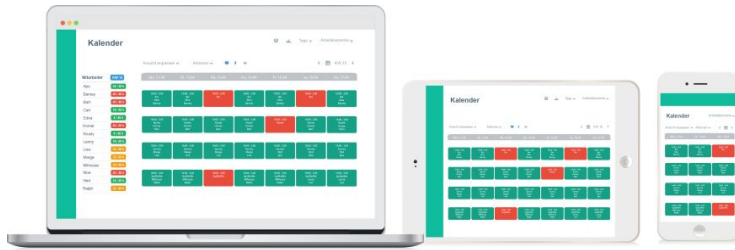


Faire Dienstplanung in Ihrem Unternehmen

Papershift Fairness: Information für kleine und mittelständische Unternehmen



[Online Dienstplanung](#) von Papershift auf allen Geräten und mit Mitarbeiter-Integration



Online Personalplanung

Papershift GmbH
Lange Straße 2
76199 Karlsruhe

Tel: +49 (0) 721 909 8 171 0

Web: www.papershift.com

E-Mail: support@papershift.com

Chat: www.papershift.com

Zusammenfassung „faire Dienstplanung“

In Zeiten des Fachkräftemangels und der Mitarbeiter-Motivation als wichtiger Baustein für den Unternehmenserfolg, ist eine [faire Dienstplanung](#) die Grundlage für zufriedene und damit engagierte und motivierte Mitarbeiter. Papershift Fairness sorgt für die einfache Umsetzung in Ihrem Unternehmen.

Was ist eine faire Dienstplanung?

Eine faire Dienstplanung besteht im Kern daraus, anfallende Schichten und Dienste gleichmäßig auf Ihre Mitarbeiter zu verteilen, sodass im besten Fall keine Überstunden und im realistischen Fall anfallende Überstunden gleichermaßen verteilt sind.

Zu einer fairen Dienstplanung gehört auch, [Mitarbeiter](#) die (kurzfristig) für andere Angestellte einspringen und deren Schichten übernehmen entsprechend belohnt werden. Das kann beispielsweise entweder eine Art Punkte-Konto sein, welches bei einem bestimmten Punkte-Stand materiell ausgezahlt wird oder normal vergütet wird.

Konkrete Vorteile für Arbeitgeber?

- Geringe Investitionskosten
- Motivierte Arbeitnehmer
- Höheres Engagement Ihrer Angestellten
- Höhere Qualität der Arbeit
- Im Durchschnitt weniger Ausfälle

Umsetzung fairer Dienstplanung mit Papershift Fairness

Für die Umsetzung einer fairen Dienstplanung in Papershift gehen Sie am besten in zwei Schritten vor. Der erste Schritt beinhaltet die Kennzeichnung von Schichten, um später nachvollziehen zu können welche Mitarbeiter welche Schichten wie oft belegt haben.

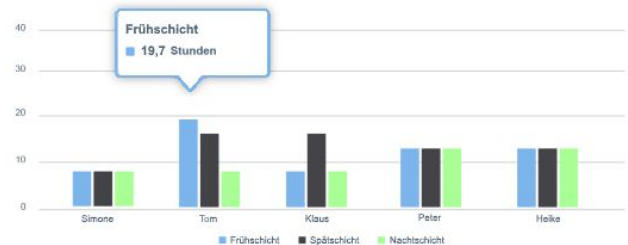
In Papershift haben Sie die Möglichkeit beliebige [Schichtsysteme und Schichtmodelle](#) anzulegen und die jeweiligen Schichten mit sogenannten „Tags“, also Schlagwörtern, zu kennzeichnen. Ein klassisches Beispiel wäre hierfür ein Drei-Schichtsystem mit „Frühschicht“, „Spätschicht“ und „Nachtschicht“.

Im zweiten Schritt geht es um die [Auswertung der Schichtbelegung Ihrer Mitarbeiter](#). Dafür erstellen Sie in unserem Auswertung und Berichte-Modul einfach eine entsprechende Ansicht, die Ihnen aufschlüsselt, welcher Mitarbeiter, welche Schicht wie oft belegt hat.

Aus diesen Ergebnissen können Sie so die für die nächste Dienstplanung faire Einteilungen ableiten. Mehr zu Papershift Fairness erklären wir Ihnen gerne in einem persönlichen Gespräch.



Welche Mitarbeiter haben vergangene Woche welche Schichten belegt?



Kostenlose persönliche Beratung durch Experten

Bei Papershift bieten wir Ihnen individuelle Beratung zum Themenbereich "faire Dienstplanung an". In einem [kostenlosen und unverbindlichen Gespräch](#) erklären unsere Experten wie sich eine für Arbeitnehmer motivierende Dienstplanung auch in Ihrem Anwendungsfall umsetzen lässt.

Sie erreichen uns:

- telefonisch unter der +49 (0) 721 909 8 171 0
- per E-Mail an support@papershift.com
- oder im Chat unter www.papershift.com